

Platový poriadok

Zariadenie pre Seniorov

Špitálska 16 Komárno

Vychádzajúc zo zákona č.553/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a ustavení zákona č.311/2001 Z.z. bol vypracovaný pre našu organizáciu nasledovný platový poriadok.

Platový poriadok

čl.1.

Platový poriadok ZpS Komárno stanovuje poskytovanie platu, príplatkov a odmien, t.j.odmeňovanie zamestnancov zariadenia.

čl.2.

1. Zamestnancovi musí byť pred uzavretím zmluvy vopred oznámené jeho platové zariadenie podľa platových predpisov.
2. Plat sa dojednáva v pracovnej zmluve a v zmluve o plate /platový dekrét/ medzi riaditeľkou a zamestnancom.
3. Plat sa poskytuje za vykonanú prácu. /ZP § 118/
4. Za plat sa nepovažuje plnenie poskytované podľa osobitných predpisov / náhrada platu, odstupné, odchodné, cestovné náhrady, príspevky zo sociálneho fondu. /ZP §118 ods.2/
5. Riaditeľke určuje plat zriaďovateľ.
6. Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda. / ZP § 119 ods.1 /

čl.3.

Plat zamestnanca

Zamestnancovi patrí plat, ktorým je:

- a) tarifný plat
- b) príplatky za :
 - sobotu a nedeľu
 - nočnú prácu
 - osobný
 - za prácu v sťaženom a zdraví škodlivom prostredí
 - zmennosť
 - riadenie
 - dovolenka podľa § 103 a § 104
- c) odmena

1. Tarifný plat

- je plat vo výške platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň, do ktorých je zamestnanec zaradený podľa základnej stupnice uvedenej v prílohe č.3. Osobitná stupnica platových taríf je v prílohe č.5. zákona č.553/2003 Z.z. / zdravotní pracovníci/
- zamestnanec sa zaradí na základe dohodnutého druhu práce a plnenia kvalifikačného predpokladu vzdelania do platovej triedy a podľa dĺžky praxe do platového stupňa.

- popis práce a kvalifikačné požiadavky vzdelania sú určené v Katalógu pracovných činnosti / Nariadenie vlády SR č.341/2004 Z.z./

2. Funkčný plat je súčet:

- tarifného platu
 - príplatkov za: riadenie
osobného
zmennosť
za prácu v sťaženom a škodlivom prostredí
- t.j. súčet , ktorý je na platovom dekrete.

3. Platové triedy a zaraďovanie zamestnancov do platových tried / § 5, § 6 /

- zamestnanec sa zaraďí do jednej zo 14 platových tried, v ktorej je podľa Katalógu zaradená najnáročnejšia pracovná činnosť a spĺňa kvalifikačný predpoklad
- kvalifikačný predpoklad je : - stupeň vzdelania
- osobitný kvalifikačný predpoklad
- ak má zamestnanec vykonávať pracovné činnosti s prevahou duševnej práce, bude zaradený do niektorých z platových tried 3 až 14
- ak zamestnanec bude vykonávať pracovné činnosti remeselné, manuálne s prevahou fyzickej práce, bude zaradený do niektorej z platových tried 1 až 7.
- bez závislosti od dĺžky započítanej praxe môže zamestnávateľ určiť tarifný plat podľa základnej stupnice príloha č.3
- pri zaraďení zamestnanca do platovej triedy zamestnávateľ neprihliada na dosiahnutie vyššieho kvalifikačného predpokladu, ako potrebného stupňa vzdelania.
- ak zamestnanec pre dosiahnutím potrebného stupňa vzdelania nezískal odbornú prax, bude zaradený najvyššie:
 - a) pri činnostiach s prevahou duševnej práce:
 - do 3. platovej triedy, ak dosiahol stredné vzdelanie
 - do 4. platovej triedy, ak dosiahol úplné stredné vzdelanie
 - do 7. platovej triedy, ak dosiahol vyššie odborné vzdelanie
 - do 8. platovej triedy, ak dosiahol bakalárske vzdelanie
 - do 9. platovej triedy, ak dosiahol vysokoškolské vzdelanie
 - b) pri činnostiach s prevahou fyzickej práce:
 - do 3. platovej triedy, ak dosiahol stredné vzdelanie
 - do 4. platovej triedy, ak dosiahol úplné stredné vzdelanie

4. Platové stupne a zaraďovanie pracovníkov do platových stupňov § 6

- zamestnanec sa zaraďí do jedného z 12 platových stupňov v závislosti od dĺžky započítanej praxe.
- započítaná prax je : - odborná prax
 - iná prax / započítava sa 2/3 /
 - základná vojenská služba
 - starostlivosť o dieťa / materská dovolenka, rodičovská dovolenka, najviac na jedno dieťa 3 roky, najviac však šesť rokov zo súhrnu týchto časov /